

Axe 5  
Les mutations et leurs incidences

Thème 5.3  
Les incidences sur le personnel

Compétence 5.3.1  
Caractériser les différents cas de rupture  
Compétence 5.3.2  
Vérifier le respect des procédures  
Compétence 5.3.3  
Identifier la fonction des juridictions prud'homales  
Compétence 5.3.4  
Analyser les possibilités offertes au personnel pour évaluer professionnellement

## 1 Les différentes ruptures de contrat de travail

### RESSOURCES

La **démission** est une **rupture du contrat de travail à l'initiative du salarié**. Le salarié doit adresser un courrier à l'employeur précisant qu'il souhaite mettre fin à son contrat. Elle n'ouvre droit à aucune indemnisation pour le salarié. Il doit respecter un délai de préavis, et il ne sera pas pris en charge par l'assurance chômage.

La **rupture conventionnelle** d'un contrat (à durée indéterminée uniquement) permet à l'employeur et au salarié de mettre fin, d'un **commun accord**, au contrat de travail (hors période d'essai), sans préavis rémunéré par l'employeur. La rupture conventionnelle ouvre droit, pour le salarié, à l'allocation d'assurance chômage.

Le **licenciement** est une pratique très encadrée. L'employeur rompt le contrat de travail pour un motif réel et sérieux, ce qui donne lieu à une procédure s'appliquant à deux types de catégories : le licenciement pour **motif personnel** ou le licenciement pour **motif économique**. L'employeur doit respecter les étapes suivantes : convocation du salarié à un entretien préalable au licenciement, déroulement de l'entretien, envoi d'une lettre de licenciement.



Les différents modes de rupture du contrat de travail.mp4

## 2 Les conseils de prud'hommes

### RESSOURCES

Les prud'hommes peuvent intervenir dans le litige qui oppose un salarié et son employeur s'ils sont liés par un contrat de travail de droit privé ou si la personne est employée dans les conditions de droit privé (cas des fonctionnaires mis à la disposition d'une entreprise privée par exemple).

Les prud'hommes sont également compétents pour résoudre un conflit opposant deux salariés d'une même entreprise si le litige a pour origine le travail.



SAISIR LES PRUDHOMMES.mp4

## 3 Les évolutions de carrière

### RESSOURCES

Il existe plusieurs possibilités offertes au personnel pour évoluer professionnellement : la **reconversion**, la **mutation** et la **formation** sont les plus utilisées.

La reconversion professionnelle est une démarche à l'initiative du salarié qui cherche à changer de métier au cours de sa carrière. Il existe deux types de reconversion professionnelle :

- la **reconversion professionnelle volontaire** (volonté du salarié de changer son travail actuel, une nouvelle opportunité professionnelle...);
- la **reconversion professionnelle forcée** (délocalisation ou faillite de l'entreprise, évolution du métier, incapacité d'exercer son ancienne activité suite à un accident ou maladie...).

La modification du poste de travail (affectation d'un nouveau poste à l'intérieur de l'entreprise) et le **transfert** du salarié dans une autre unité de l'entreprise décidés par l'employeur (affectation dans un autre établissement avec un changement de lieu de travail) sont des **mutations**.

## *Exercice*

---

***A l'aide de la ressource « les différents rupture de contrat de travail » et de la vidéo 1 répondez aux questions suivantes :***

1. Définissez la rupture du contrat de travail.
2. Précisez qui est à l'origine d'une rupture conventionnelle.
3. Indiquez si un employeur peut licencier son salarié du jour au lendemain.
4. Citez les trois types de fautes pouvant être évoquées dans le cadre d'un licenciement pour motif personnel.
5. Donnez la raison principale qui justifie un licenciement économique pour une entreprise.

***A l'aide de la ressource « les conseils de prud'hommes » et de la vidéo 2 répondez aux questions suivantes :***

6. Citez le tribunal compétent pour trancher les litiges en matière de licenciement.
7. Précisez si d'autres litiges sont soumis au conseil de prud'hommes.
8. Rappelez la particularité des juges siégeant au conseil de prud'hommes.

***A l'aide de la ressource « les évolutions de carrière » répondez aux questions suivantes :***

9. Donnez un synonyme d'évolution de carrière.
10. Listez les raisons pour lesquelles les salariés souhaitent évoluer dans leur travail.
11. Précisez si une mutation s'opère toujours sur le même lieu géographique
12. Nommez la personne qui est à l'initiative d'une reconversion.
13. Donnez la définition de l'expression « promotion interne ».
14. Précisez le moment où le salarié peut demander, à son supérieur hiérarchique, une formation.
15. Indiquez si un apprenti peut demander une formation.